

TYAs Trendindikator

Kompetensbehov år 2020 och tre år framåt



Behovet av
utbildade flyg-
och helikopter-
tekniker / mekaniker.



Förord

TYA gör nu den fjärde undersökningen om kompetensbehovet bland flygtekniker och flygmekaniker och behovet att rekrytera är fortfarande stort.

84 procent av de tillfrågade företagen avser att anställa flygtekniker de närmaste tre åren. När det gäller flygmekaniker avser ca 65 procent av företagen att anställa under samma period. Störst efterfrågan finns i storstadsregionerna vilket är naturligt då branschen är koncentrerad kring flygplatser.

En av anledningarna till den stora efterfrågan av personal är kommande pensionsavgångar. Man räknar med att drygt 250 flygtekniker kommer att gå i pension de närmaste åren. Lägg därtill att många företag växer och att inget av de tillfrågade företagen planerar att säga upp personal. Vi ser stora möjligheter till jobb i denna bransch.

Att utbilda sig inom flygteknik kräver intresse, rätt handlag med verktyg och tålamod. För att fungera bra som flygteknisk personal behöver man ha både teoretisk och praktisk kompetens. Rapporten pekar på bristen av kompetent personal.

Det finns i dag sex gymnasieskolor med riksintag som utbildar elever till flyg- eller helikoptermekaniker. Vid flera av dessa skolor genomförs också yrkeshögskolans utbildningar till flyg- och helikoptertekniker.

TYAs förhoppning är att läsaren med denna rapport ska få mer kunskap om kompetensbehovet inom dessa yrken och var vi står idag. Undersökningen fungerar som ett underlag för TYAs parter, Skolverket, Myndigheten för yrkeshögskolan, Arbetsförmedlingen, flygteknikskolorna och branschen i stort, till exempel när det gäller behovet av utbildningsplatser.

TYA tackar de företag som deltagit i undersökningen och därmed gjort den möjlig.

Åsa Backman
Projektledare
TYA



Innehållsförteckning

Inledning	3
Rekrytering av flygtekniker	4
Utbudet av flygtekniker	5
Rekrytering av flygmekaniker	6
Utbudet av flygmekaniker	7
3 frågor till ...	7

OM STATISTIKEN

Undersökningen genomfördes under hösten och sammanställdes i december 2019.

Frågorna har gått till samtliga företag med kollektivavtal för flygmekaniker och flygtekniker och tillståndshavande underhållsorganisationer enligt Transportstyrelsen. Av 41 tillfrågade företag har hälften svarat, inklusive Försvarsmakten. Hos de svarande arbetar totalt 1 117 flygtekniker och 260 flygmekaniker. TYA samarbetar i detta projekt med Statisticon AB, www.statisticon.se

Inledning

Arbetsmarknaden för flygtekniker och flygmekaniker är fortsatt god. I TYAs undersökning om kompetensbehoven i flygbranschen uppger de svarande företagen att de har anställt, 76 flygtekniker och 69 flygmekaniker under de senaste 12 månaderna.

Över 80 procent av de svarande företagen uppger att de troligen kommer att anställa sammanlagt 227 flygtekniker och 124 flygmekaniker de kommande tre åren. Inget företag säger sig ha planer på att säga upp någon flygtekniker eller flygmekaniker under perioden.

Mer än hälften av företagen har haft svårt att hitta lämplig personal de senaste tolv månaderna. *”Det är omöjligt att hitta en flygplansmekaniker i dag. Vi måste rekrytera från närliggande branscher med mycket lång startsträcka”,* skriver en av de svarande i en kommentar.

Flera svaranden lyfter fram bristen på flygplåtslagare, detta gäller såväl mekaniker som tekniker. Företagen har också ett stort behov av tekniker inom flygelektronik: tre av fyra uppger stor eller mycket stor brist på avionik-tekniker. Hälften uppger stor eller mycket stor brist på flygplansmekaniker för turbinmotorer.

Pensionsavgångar lyfts också fram som ett problem. De kommande sex åren förväntas 262 flygtekniker gå i pension. *”Det är oroande att det är så svårt att hitta kompetent personal att ersätta med”,* skriver en respondent.

”

Det är omöjligt att hitta en flygplansmekaniker i dag. Vi måste rekrytera från närliggande branscher med mycket lång startsträcka

Fakta från undersökningen:

74%

av företagen har haft svårt att rekrytera flygtekniker de senaste **12 månaderna**.

84%

av företagen uppger att de kommer att anställa totalt **227 flygtekniker** de närmaste **3 åren**.

88%

av företagen har rekryterat flygmekaniker de senaste **12 månaderna**.

0%

av företagen anger att de kommer att säga upp någon flygmekaniker de närmaste **3 åren**.

262

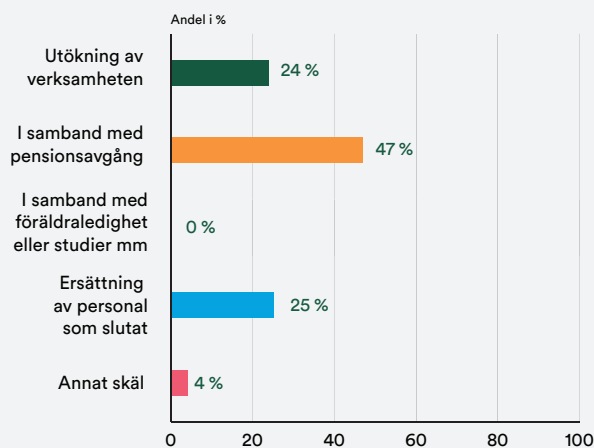
flygtekniker förväntas gå i pension de närmsta **6 åren**. För flygmekaniker är motsvarande siffra 25.

Rekrytering av flygtekniker

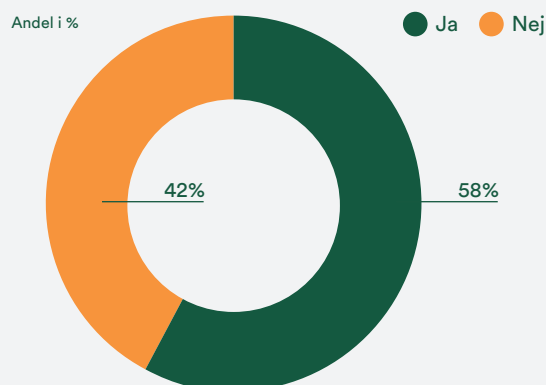
Hos de svarande företagen jobbar i dag 1 117 flygtekniker. 58 procent av de tillfrågade företagen har rekryterat 76 flygtekniker de senaste 12 månaderna. Knappt hälften av rekryteringarna skedde i samband med pensionsavgångar. Resten av rekryteringarna berodde på utökning av verksamheten och som ersättning av personal som slutat.

84 procent av företagen uppger att de troligen kommer att anställa totalt 227 flygtekniker de närmaste 3 åren. Inget företag anger att de kommer att säga upp någon flygtekniker under samma period. Fram till 2025 förväntas totalt 262 flygtekniker gå i pension.

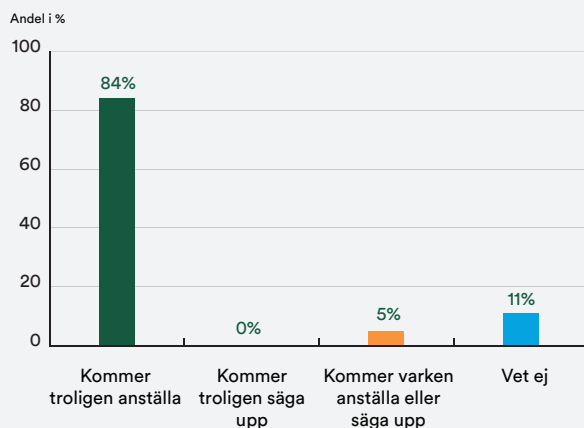
Skälet till rekryteringen.



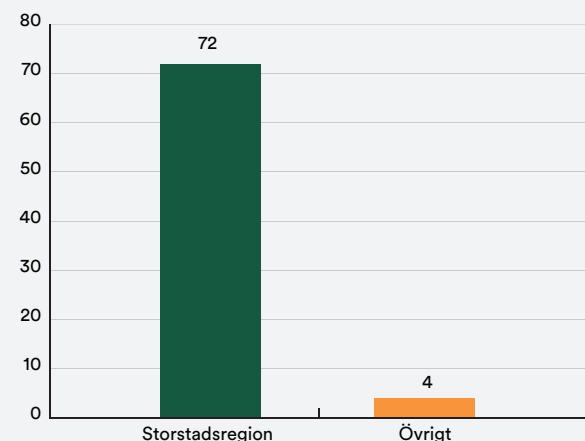
Andel företag som har rekryterat flygtekniker under de senaste 12 månaderna.



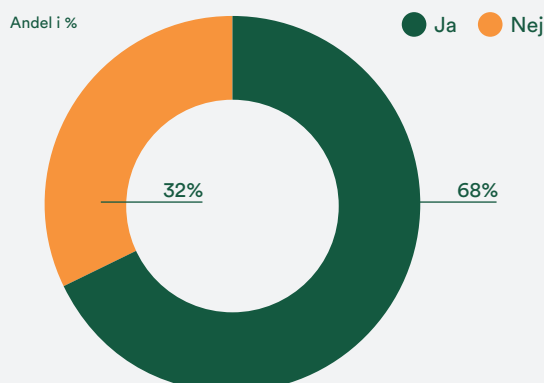
Behovet av nyrekrytering av flygtekniker de närmaste 3 åren.



Antal flygtekniker som rekryterats.



Andel av företagets flygtekniker som förväntas gå i pension de kommande 6 åren.





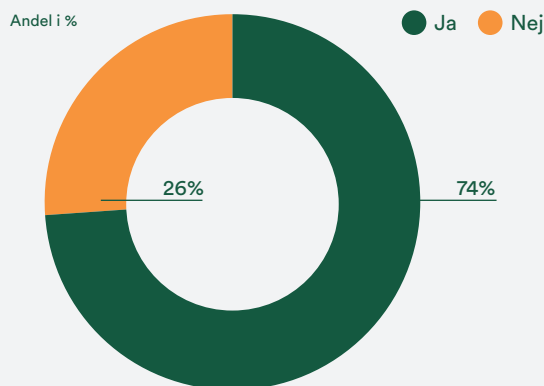
227

Nyrekrutteringar de närmaste 3 åren.

Problem med rekrytering

74 procent av de svarande företagen uppger att de haft problem med att rekrytera flygtekniker de senaste 12 månaderna. "Vi konkurrerar hårt om denna personal. Det gäller att fånga upp de duktiga praktikanterna redan från flygutbildningen", säger ett av företagen. Ett annat av företagen skriver "Det finns ett sug efter certifierade tekniker inom andra branscher, då de har så mycket kunskap med sig".

Andel företag som har haft svårt att rekrytera flygtekniker under de senaste 12 månaderna.

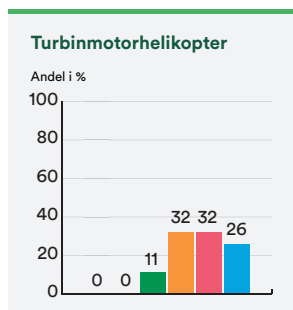
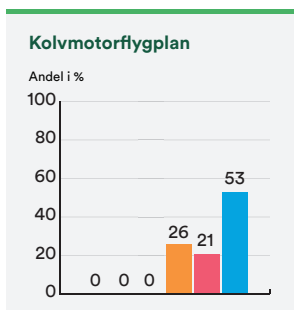
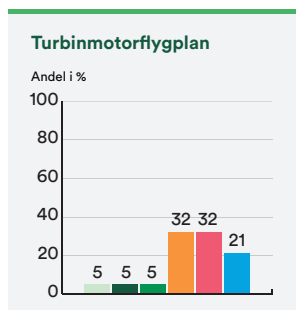


Utbudet av flygtekniker

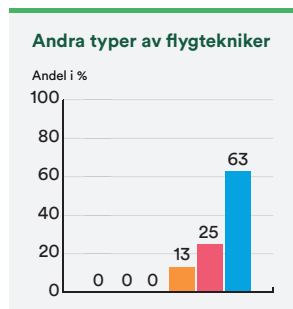
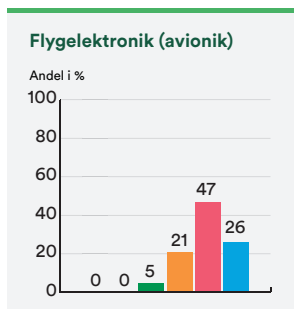
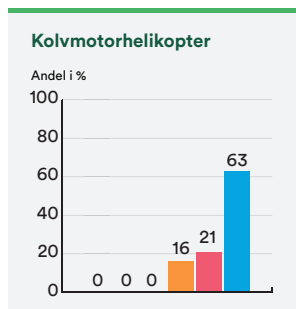
Det är brist på flygtekniker inom flera kategorier. 68 procent av de svarande företagen uppger stor eller mycket stor brist på avioniktekniker. Två tredjedelar av de svarande uppger stor eller

mycket stor brist på både flygplans- och helikopter-tekniker gällande turbinmotorer. Flera svaranden nämner en särskild brist på flygplåtslagare, vilket gäller både mekaniker och tekniker.

Hur upplever företaget utbudet av följande kategorier flygtekniker?



- Mycket stor tillgång
- Stor tillgång
- Varken god eller dålig
- Stor brist
- Mycket stor brist
- Vet ej



124

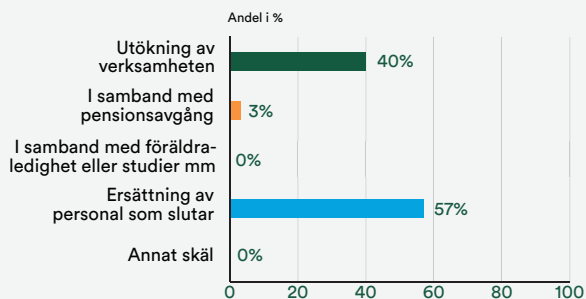
Nyrekryteringar de närmaste 3 åren.

Rekrytering av flygmekaniker

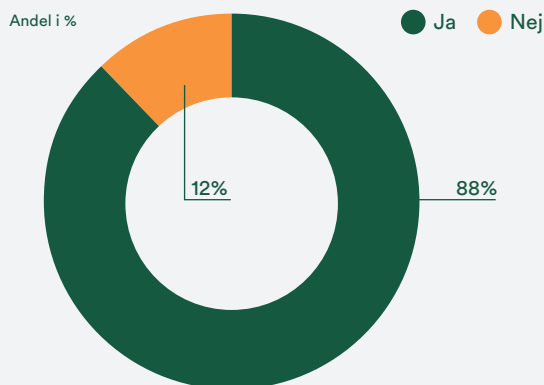
Hos de svarande företagen jobbar i dag 260 flygmekaniker. 88 procent av de svarande företagen har rekryterat 69 flygmekaniker de senaste 12 månaderna. Drygt hälften av rekryteringarna skedde i samband med att andra personer börjat ett nytt arbete. Nästan hälften av rekryteringarna berodde på utökning av verksamheten.

65 procent av företagen uppger att de troligen kommer att anställa totalt 124 flygmekaniker de närmaste 3 åren. Inget företag anger att de kommer att säga upp någon flygmekaniker under samma period. Fram till 2025 förväntas totalt 25 flygmekaniker gå i pension.

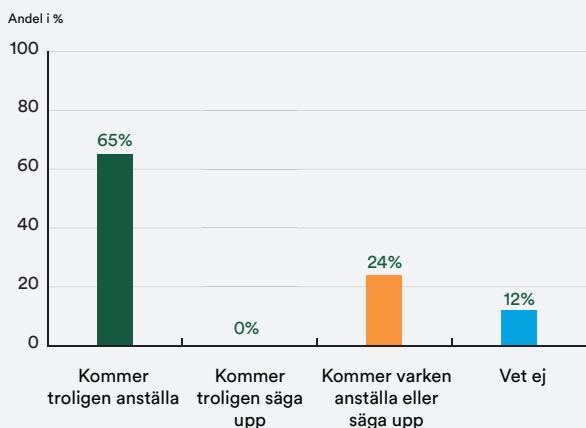
Skälet till rekryteringen.



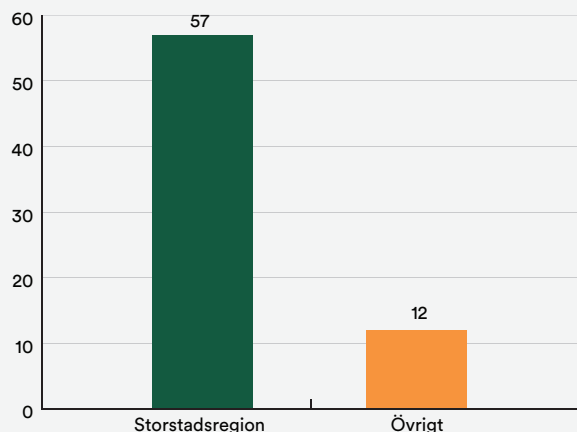
Andel företag som har rekryterat flygmekaniker under de senaste 12 månaderna.



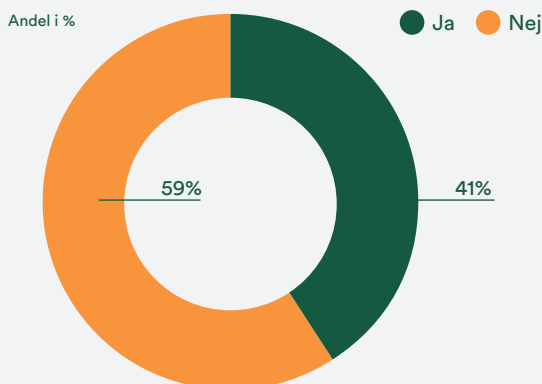
Behovet av nyrekrytering av flygmekaniker de närmaste 3 åren.



Antal flygmekaniker som rekryterats.



Andel av företagets flygmekaniker som förväntas gå i pension de kommande 6 åren.

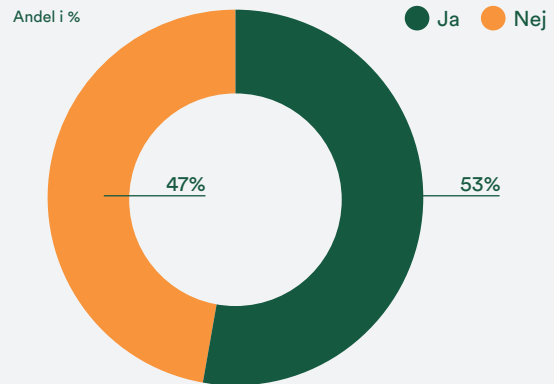


Problem med rekrytering

53 procent av de svarande företagen har haft problem med att rekrytera flygmekaniker de senaste 12 månaderna. Några av problemen som anges är "låg kompetens" eller "orimliga lönekrav".

En av de svarande skriver: "Det är omöjligt att hitta en flygplansmekaniker i dag. Vi måste rekrytera från närliggande branscher med mycket lång startsträcka". "Mekanikerna har för lite erfarenhet inom specifika kompetensområden, som elektriker eller plåtslagare för att kunna arbeta självständigt", skriver en annan respondent.

Andel företag som har haft svårt att rekrytera flygmekaniker under de senaste 12 månaderna.

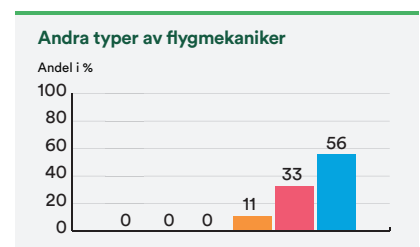
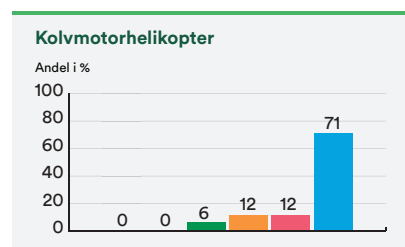
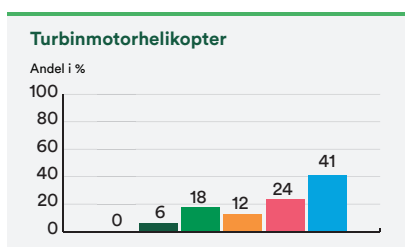
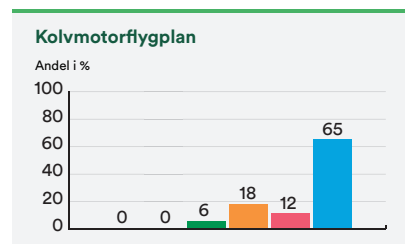
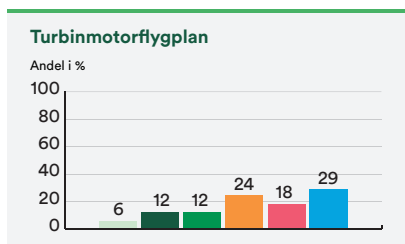


Utbudet av flygmekaniker

Det är brist på flygmekaniker inom flera kategorier. Nästan hälften av de svarande företagen uppger stor eller mycket stor brist på flygmekaniker gällande turbinmotorer.

Nästan hälften av företagen uppger stor eller mycket stor brist på övrig flygmekanikerpersonal. Flera svaranden nämner en särskild brist på flygplåtslagare i branschen.

Hur upplever företaget utbudet av följande kategorier flygtekniker?



3 frågor till ...



... Alexander Friberg, certifierad lärare på Flygteknikutbildningen, Anders Ljungstedts gymnasium i Linköping.

Hur märker ni branschens behov av flygmekaniker och -tekniker?

– 2017 fick vi beviljat ytterligare fem års intagning till vår yrkeshögskola för flygtekniker medan det normala är att man beviljas två år i taget. Det ser vi som ett tecken på att det råder brist på flygtekniker framöver. Många elever får också arbete direkt och företag hör ofta av sig och vill veta mer om våra elever inför anställning.

Vad kan brist inom dessa yrken få för konsekvenser för branschen?

– Det blir svårare för företagen att planera underhåll av sin flygplans- eller helikopterflotta eftersom det råder behörighets- och certifikatskrav för underhållspersonal. Personalen måste ha rätt utbildning i grunden, och en risk är att jobben och underhållet då flyttar utanför Sveriges gränser i stället.

Vad tror du behövs för att möta de kommande årens behov?

– Det finns ingen flygplansplåtslagarutbildning i dag och det ser jag som nästa steg. Vi startar i år en EI- och avioteknikerutbildning för att möta branschens behov. Företagens och skolornas marknadsföring mot ungdomar är också jätteviktig för att få dem intresserade av att söka utbildningen och arbete i branschen.

**Vi på TYA utvecklar anslutna företag och
medarbetare i morgondagens transportbransch.**

**Vi driver på utvecklingen för säkrare och mer
hållbara arbetsmiljöer.**

**Tillsammans med våra parter och företag,
dess medarbetare samt skolor och myndigheter
arbetar vi för att skapa Sveriges bästa jobb.**